# Załącznik 1a do Regulaminu KOP

**Wzór oświadczenia pracownika[[1]](#footnote-1) uczestniczącego w ocenie projektu wybieranego w sposób niekonkurencyjny**

# **Oświadczenie pracownika Instytucji Organizującej Nabór o bezstronności i braku konfliktu interesów**

Tytuł projektu: …………………………………….

Nr wniosku o dofinansowanie:……………………………...

Działanie: FENX.01.05.Ochrona przyrody i rozwój zielonej infrastruktury

Instytucja Organizująca Nabór: Narodowy Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej

1. **Oświadczam**, że w zakresie realizowanych przeze mnie czynności nie zachodzi żadna z okoliczności określonych w art. 24 § 1- 3 w ustawie z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz. U.2017.1257) dotyczących wyłączenia pracownika oraz organu, które skutkują wyłączeniem mnie z udziału w procesie wyboru ww. projektu do dofinansowania.

|  |
| --- |
| *Art. 24. § 1. Pracownik organu administracji publicznej podlega wyłączeniu od udziału w postępowaniu w sprawie:*  *1) w której jest stroną albo pozostaje z jedną ze stron w takim stosunku prawnym, że wynik sprawy może mieć wpływ na jego prawa lub obowiązki;*  *2) swego małżonka oraz krewnych i powinowatych do drugiego stopnia;*  *3) osoby związanej z nim z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli;*  *4) w której był świadkiem lub biegłym albo był lub jest przedstawicielem jednej ze stron, albo w której przedstawicielem strony jest jedna z osób wymienionych w pkt 2 i 3;*  *5) w której brał udział w wydaniu zaskarżonej decyzji;*  *6) z powodu której wszczęto przeciw niemu dochodzenie służbowe, postępowanie dyscyplinarne lub karne;*  *7) w której jedną ze stron jest osoba pozostająca wobec niego w stosunku nadrzędności służbowej.*  *§ 2. Powody wyłączenia pracownika od udziału w postępowaniu trwają także po ustaniu małżeństwa (§ 1 pkt 2), przysposobienia, opieki lub kurateli (§ 1 pkt 3).*  *§ 3. Bezpośredni przełożony pracownika jest obowiązany na jego żądanie lub na żądanie strony albo z urzędu wyłączyć go od udziału w postępowaniu, jeżeli zostanie uprawdopodobnione istnienie okoliczności niewymienionych w § 1, które mogą wywołać wątpliwość co do bezstronności pracownika.* |

**W szczególności oświadczam**, że:

1. nie jestem wnioskodawcą ani nie pozostaję z wnioskodawcą w takim stosunku prawnym, że wynik oceny może mieć wpływ na moje prawa i obowiązki;
2. nie pozostaję w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa do drugiego stopnia z wnioskodawcą;
3. nie jestem związany/-a z wnioskodawcą z tytułu przysposobienia, kurateli lub opieki;
4. nie jestem ani nie byłem/-am przedstawicielem wnioskodawcy ani nie pozostaję w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa do drugiego stopnia z przedstawicielem wnioskodawcy, ani nie jestem związany/-a z przedstawicielem wnioskodawcy z tytułu przysposobienia, kurateli lub opieki;
5. nie wszczęto wobec mnie dochodzenia służbowego, postępowania dyscyplinarnego lub karnego w sprawie dotyczącej wyboru ww. projektu;
6. nie pozostaję z wnioskodawcą w stosunku podrzędności służbowej.

Jestem świadomy/-a, że okoliczności wymienione w lit. b-d powyżej dotyczą także sytuacji, gdy ustało małżeństwo, kuratela, przysposobienie lub opieka.

1. **Oświadczam**, że nie zachodzi żadna z okoliczności, mogących budzić uzasadnione wątpliwości, co do mojej bezstronności, w tym okoliczności o których mowa w art. 61 ust. 3 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE, Euratom) 2018/1046 z dnia 18 lipca 2018 r. (Dz.Urz.UE.L Nr 193, str. 1), powodujących wyłączenie mnie z udziału w ocenie ww. projektu.

|  |
| --- |
| *Art. 61 ust. 3 rozporządzenia wymienia następujące okoliczności: względy rodzinne, emocjonalne, sympatie polityczne lub związki z jakimkolwiek krajem, interes gospodarczy lub jakiekolwiek inne bezpośrednie lub pośrednie interesy osobiste.* |

**W przypadku stwierdzenia jakiejkolwiek okoliczności, o której mowa w pkt. 1 i 2, w trakcie wyboru ww. projektu, zobowiązuję się do niezwłocznego poinformowania o tym mojego przełożonego oraz wyłączenia się z dalszego uczestnictwa w procesie oceny ww. projektu[[2]](#footnote-2).**

|  |  |
| --- | --- |
| Imię i nazwisko |  |
| Podpis |  |
| Data |  |

1. Oświadczenie składa również pracownik, który wydaje rekomendację w procesie oceny projektu. [↑](#footnote-ref-1)
2. W przypadku pracowników zatajenie prawdy może skutkować odpowiedzialnością dyscyplinarną lub służbową, na zasadach i w trybie przewidzianych w powszechnie obowiązujących przepisach prawa. [↑](#footnote-ref-2)